

АКТ
о результатах проведения проверки

01 февраля 2017 года
с. Кыра

№ 2

Наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль - Комитет образования администрации муниципального района «Кыринский район»

Наименование подведомственной организации - муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Михайло-Павловская средняя общеобразовательная школа»

Адрес подведомственной организации

674268, Забайкальский край, Кыринский район, с. Михайло-Павловск, ул. Дзержинского 3

Дата и номер распоряжения (приказа), на основании которого проводятся мероприятия по контролю, вид проверки - Приказ КО АМР «Кыринский район» № 02 от 10 января 2017 года, плановая, документарная проверка.

Фамилия, имя, отчество и должность лица (лиц), проводившего (их) мероприятия по контролю:

- Сакяева Любовь Цеденовна, председатель КО АМР «Кыринский район» - председатель комиссии;

- Линейцева Наталья Александровна, заместитель председателя КО АМР «Кыринский район»;

- Никифорова Людмила Васильевна, главный специалист КО АМР «Кыринский район»;

- Масинина Марина Геннадьевна, юрист КО АМР «Кыринский район»;

- Перфильева Галина Вениаминовна, инспектор по кадрам КО АМР «Кыринский район»;

- Медведникова Татьяна Николаевна, экономист КО АМР «Кыринский район».

Фамилия, имя, отчество, должность, представителя подведомственной организации (должностного лица), присутствовавшего при проведении мероприятий по контролю - директор МБОУ «Михайло-Павловская СОШ» М.М. Яицкий

Время и дата начала и окончания проведения мероприятий по контролю - место - 27-31 января 2017 года, 674266, Забайкальский край, Кыринский район, с. Кыра, ул. Горького 56

Выявленные нарушения:

1. П. 3.7 коллективного договора не соответствует действующему законодательству, данный пункт привести в соответствии с законодательством о проведении аттестации педагогических работников (Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 года № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 28.08.2014г. № 684 а «Об утверждении Правил проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Забайкальского края», Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики

Забайкальского края от 21.11.2014г. № 971 «О внесении изменений в Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 28.08.2014г. № 684а «Об утверждении Правил проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Забайкальского края»). 2.В п. 6.7 коллективного договора указано, что в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней или выплаты заработной платы не в полном объеме, работник (кроме Руководителя, заместителей Руководителя, главного бухгалтера, машиниста котельной, источника, водителя, сторожа за исключением случая, когда возможна замена вышеперечисленного работника) имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив об этом работодателя в письменном виде. Данное положение нарушает права вышеперечисленных работников, которые предусмотрены в ст. 142 ТК РФ. В соответствии с положениями данной статьи не допускается приостановление работы:

в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;

в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;

государственными служащими;

в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;

работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергоснабжение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

3. В п. 6.9 указана денежная компенсация за задержку заработной платы в размере 1/300 действующей ставки рефинансирования ЦБ РФ, что является нарушением статьи 236 ТК РФ. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При дефактовой выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) нечислится из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

3. Отсутствует подтверждение об ознакомлении работников с коллективным договором (ст. 22 и 68 ТК РФ).

4. В п. 6.10 приложения №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка трудового коллектива (Работников) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Михайло-Навловская средняя общеобразовательная школа» отсутствуют данные ознакомления работников с данными правилами (ст. 22 и 68 ТК РФ).

5. В трудовых договорах №11-д от 06.10.2009г., №10-д от 06.10.2009г. и №12-д от 09.01.2012г. указано, что заработная плата выплачивается работнику в следующие сроки аванс до 10 числа, зарплата после 20 числа каждого месяца. В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. В коллективном договоре даты выплаты указаны 26 числа текущего месяца и 8 числа следующего месяца.

6. В трудовых договорах №11-д от 06.10.2009г. и №10-д от 31.08.2008г. не указана должность на которую принят работник. В соответствии со ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор является трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессией, специальностью с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

7. С педагогическими работниками (10 трудовых договоров) не заключены дополнительные соглашения в соответствии с нормативно-правовой базой и внедрением новой формы трудового договора (эффективного контракта). Инициатива Минобразования России от 20.06.2013 г. «О разработке показателей эффективности», Указ президента от 02.05.2012 года, Постановление руководителя администрации муниципального района «Кыринский район» от 17.03.2014 г. об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального района «Кыринский», Постановления руководителя администрации муниципального района №339, №340 от 02.06.2015 г. № 677 от 02.12.2015 г. (нарушение трудового законодательства ст. 72 ТК РФ)

8. Журнал учёта трудовых книжек не пронумерован, не пронумерованы трудовые книжки.

9. В соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» осуществление гигиенического обучения и аттестации работников, связанных с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей является обязанностью юридических лиц. Из 26 работников учреждения 20 подлежат гигиеническому обучению. Данное обучение не пройдено у педагога Ивниной И.А. (воспитатель группы кратковременного пребывания).
Локальные нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, рекомендуемые для пересмотра и внесения в них соответствующих изменений, в связи с их несоответствием трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы

трудового права, а также соблюдением положений, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством <1>

Рекомендации о необходимости направления специалистов для прохождения соответствующих курсов повышения квалификации или семинаров: И.А.Пинигиной пройти соответствующее обучение.

Необходимость первоочередного проведения плановой проверки в отношении данной подведомственной организации в следующем году <2> нет


Наличие в подведомственной организации журнала учета проводимых мероприятий по контролю: в наличии.

Срок для устранения выявленных нарушений до 10.05.2017 года.

Настоящий акт составлен в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Подпись лица (лиц), проводившего (их) мероприятия по контролю:

Дата 01.02.2017г.

 М.М.Яицкий
(Пергольцева Т.В.)
(Минеева Н.А.)

Подпись руководителя органа, осуществляющего ведомственный контроль, либо его заместителя

Дата 01.02.2017г.



Л.Д.Сакиева

Подпись должностного лица подведомственной организации, присутствовавшего при проведении мероприятий по контролю

Дата 01.02.2017г.

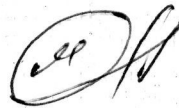


М.М.Яицкий

С настоящим актом ознакомлен:

Руководитель (заместитель) подведомственной организации МБОУ «Михайло-Павловская СОШ»:

Дата 01.02.2017г.



М.М.Яицкий

Экземпляр акта получил:

Руководитель (заместитель) подведомственной организации МБОУ «Михайло-Павловская СОШ»:

Дата 01.02.2017г.



М.М.Яицкий